



KEPUTUSAN

DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS SEBELAS MARET

Nomor : 4424 /UN27.10/KP/2012

Tentang

PENUNJUKAN/PENGANGKATAN PANITIA SIDANG KELAYAKAN NASKAH DISERTASI

DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS SEBELAS MARET

- Menimbang** : bahwa dalam rangka penyelesaian studi, mahasiswa diwajibkan menempuh sidang penentuan disertasi untuk menuju ujian disertasi. Untuk keperluan tersebut perlu ditunjuk/diangkat tim penilai disertasi Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret yang ditetapkan dengan keputusan Direktur.
- Mengingat** : 1. Undang – Undang Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah RI nomor 17 tahun 2010 tentang Penyelenggaraan dan Pengelolaan dan Pendidikan dan Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Perubahan Peraturan Nomor 17 Tahun 2010 ;
3. Keputusan Rektor Universitas Sebelas Maret :
a. Nomor 463/J27/KP/1999 tentang Pembentukan Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret.
b. Nomor 231a/J27/KP/2003, tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Pengelola Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret;
c. Keputusan Rektor Universitas Sebelas Maret Nomor 566/UN27/KP/2011, tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Direktur Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret.
- Memperhatikan** : 1. Buku Panduan Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret.
2. Buku Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Disertasi Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : Menunjuk, mengangkat dan menugaskan Saudara tersebut di bawah ini sebagai Tim Penilai Disertasi mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret, dengan nama dan identitas sebagai berikut :

No.	Nama/NIM	Program Studi	Susunan Panitia
1.	Dewangga Nikmatullah T620208009	S3 Penyuluhan Pembangunan	Ketua Tim penilai : Dr. Sapja Anantanyu, SP., M. Si Anggota Tim penilai : 1. Prof. Dr. Totok Mardikanto, MS 2. Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS 3. Drs. Djoko Suharjanto, M.Com., Akt.Ph.D 4. Dr. Drajat Tri Kartono, M.Si 5. Dr. Hendrik Budi Untung, SH., CN., MM

Kedua : Tim Penilai Disertasi bertanggung jawab serta diwajibkan menyampaikan laporan kepada Direktur.

Ketiga : Biaya untuk pelaksanaan kegiatan tersebut dibebankan pada dana DIPA Program Pascasarjana UNS

Keempat : Pelaksanaan tugas berlaku sejak keputusan ini ditetapkan sampai dengan selesainya sidang kelayakan draft disertasi pada tanggal 7 November 2012, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya .

Ditetapkan di : Surakarta

Pada tanggal : 02 NOV 2012

DIREKTUR



[Signature]



**KEPUTUSAN
DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
Nomor : 4475 /H:27.10/PP/2010**

Tentang:

**PENGANGKATAN TIM PROMOTOR DISERTASI
MAHASISWA PROGRAM DOKTOR PENYULUHAN PEMBANGUNAN
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS SEBELAS MARET
ANGKATAN FEBRUARI 2008**

DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS SEBELAS MARET

- Membaca** : Surat Pembantu Rektor I Universitas Sebelas Maret tanggal 18 Juni 2009 tentang Penetapan Keputusan Personil Pelaksana Kegiatan-Kegiatan Akademik di Fakultas/ Pascasarjana.
- Menimbang** : a. bahwa berdasarkan surat Ketua Program Doktor Ilmu Penyuluhan Pembangunan/ Pemberdayaan Masyarakat Program Pascasarjana UNS tentang Permohonan Pengangkatan Tim Promotor Pembimbing Disertasi Mahasiswa Program Doktor Penyuluhan Pembangunan.
b. bahwa untuk keperluan seperti tersebut dalam huruf a di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Direktur.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah RI nomor 17 tahun 1999 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan ;
3. Keputusan Presiden RI No. 10 tahun 1976 tentang Pendirian Universitas Negeri Surakarta Sebelas Maret;
4. Keputusan Presiden RI Nomor 14/M Tahun 2007, tentang pengangkatan Prof. Dr. dr. H. Much Syamsulhadi, Sp.KJ(K) sebagai Rektor Universitas Sebelas Maret;
5. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 0201/O/1995 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sebelas Maret;
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232/U/2000, tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
7. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 112/O/2004, tentang Statuta Universitas Sebelas Maret

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** :
Pertama : mengangkat mereka yang namanya tersebut dalam kolom 3, 4 dan 5 lampiran keputusan ini sebagai Tim Promotor Disertasi Mahasiswa Program Doktor Ilmu Penyuluhan Pembangunan/ Pemberdayaan Masyarakat Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Angkatan Februari 2008.
- Kedua** : Menugaskan Tim Promotor Disertasi tersebut diktum pertama untuk membimbing disertasi mahasiswa S3 Ilmu Penyuluhan Pembangunan/ Pemberdayaan Masyarakat Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret dengan nama dan identitas seperti tersebut dalam kolom 2 lampiran surat keputusan ini pula.

- Ketiga : Biaya yang diperlukan sehubungan dengan Keputusan ini dibebankan pada DIPA BLU UNS Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret.
- Keempat : Keputusan ini berlaku terhitung mulai sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Surakarta

Pada tanggal :

15 NOV 2010

Direktur,



9 Prof. Drs. Suranto.M.Sc.,Ph.D
NIP. 195708201985031004

Salinan Surat Keputusan ini
Disampaikan kepada :

1. Yth. Para Pejabat terkait
2. Yth. Bendahara DIPA BLU
3. yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebaik-baiknya

Lampiran1 : Keputusan Direktur Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret
No : 4475 /H27.10/PP/2010, tanggal 15 NOV 2010

**TIM PROMOTOR DISERTASI MAHASISWA
PROGRAM DOKTOR PENYULUHAN PEMBANGUNAN
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS SEBELAS MARET
ANGKATAN FEBRUARI 2008**

No.	Nama/NIM	Promotor Utama	Co Promotor I	Co Promotor II *
1.	Dewangga Nikmatullah T620208009	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS NIP. 195903211985061001	Drs. Djoko Suharjanto, M. Com Akt., Ph. D NIP. 196302031989031006
2.	Sarah Rum Handayani T620208017	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Dr. Ir. Eny Lestari, MS NIP. 196012261986012001	Dr. Asri Laksmiriani, MS NIP. 195901301986012001
3.	Bambang Mursito T620208002	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Prof. Dr. Sigit Santoso, M. Pd NIP. 195009301976031004	Dr. Ir. Darsono, M. Si NIP. 196606111991031002
4.	Ahmad Faqif T620208002	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS NIP. 195903211985061001	Dr. Sapja Anantanyu, SP., M. Si NIP. 196812271994031002
5.	Suwarni T620208023	Prof. Dr. Ravik Karsidi, MS NIP. 195707071981031006	Prof. Dr. RB. Soemanto, MA NIP. 194709141976121001	Dr. Drajat Tri Kartono, MS NIP. 196601121990031002
6.	Sugeng Edi Waluyo T620208018	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Dr. Ir. Darsono, M. Si NIP. 196606111991031002	Dr. Mahendra Wijaya, MS NIP. 196007231987021001
7.	Pramono HAdi T620208015	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Prof. Dr. Ir. Djoko Purnomo, MS NIP. 194804261976091001	Dr. Drajat Tri Kartono, MS NIP. 196601121990031002
8.	Bambang Sugiri T620208007	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS NIP. 194707131981031001	Ir. Marcelinus Mollo, MS., Ph. D NIP. 194903201976111001	Dra. Dewi Rochsantiningsih, M.Ed., Ph.D NIP. 196009181987022001
9.	Sumar T620208019	Prof. Dr. Ravik Karsidi, MS NIP. 195707071981031006	Dr. Zaini Rochmad, M. Pd NIP. 195811171986011001	Dr. Ir. Eny Lestari, MS NIP. 196012261986012001

Direktur,



Prof. Drs. Suranto.M.Sc.,Ph.D
NIP. 195708201985031004

**PERANAN PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL)
DALAM PEMBERDAYAAN KELOMPOK TANI
(STUDI KASUS PADA KELOMPOK TANI TANAMAN PANGAN
DI PESISIR PANTAI KABUPATEN CIREBON)**

DISERTASI

**Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Doktor
Program Studi : Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat
Minat Studi : Pelatihan/Pendidikan Luar Sekolah**



Oleh
ACHMAD FAQIH
NIM : T 620208002

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2013**

**PERANAN PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL)
DALAM PEMBERDAYAAN KELOMPOK TANI
(STUDI KASUS PADA KELOMPOK TANI TANAMAN PANGAN
DI PESISIR PANTAI KABUPATEN CIREBON)**

DISERTASI

**Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Doktor
Program Studi : Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat
Minat Studi : Pelatihan/Pendidikan Luar Sekolah**



**Oleh
ACHMAD FAQIH
NIM : T 620208002**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2013**

**PERANAN PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL)
DALAM PEMBERDAYAAN KELOMPOK TANI
(STUDI KASUS PADA KELOMPOK TANI TANAMAN PANGAN
DI PESISIR PANTAI KABUPATEN CIREBON)**

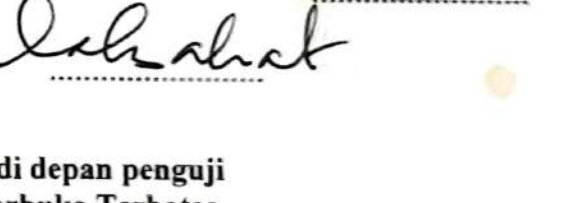
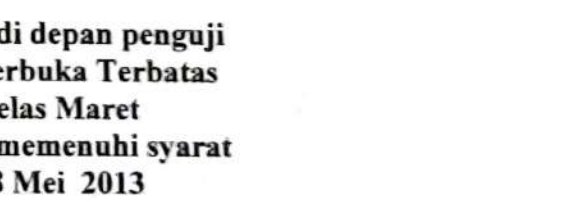
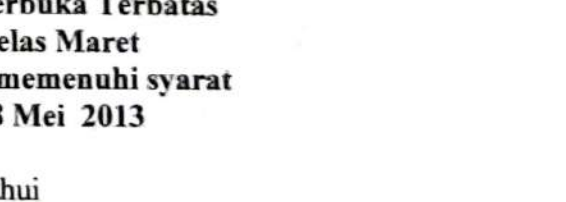
DISERTASI

Oleh :

ACHMAD FAQIH

NIM : T 620208002

Tim Penguji

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua	Prof. Dr. Ravik Karsidi., MS NIP. 195707071981031006	
Sekretaris	Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus., MS NIP. 196107171986011001	
Anggota Penguji	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto., MS NIP. 194707131981031001	
	Dr. Ir. Tubagus Hasanudin., MS NIP. 195903211985061001	
	Dr. Sapja Anantanyu., SP., M.Si NIP. 196812271994031002	
	Dr. Ir. Kusnandar., MS NIP. 1967070319922031004	
	Dr. Ir. Iman Sungkawa., MM NIP. 195406171982111001	
	Dr. Andin H. Taryoto NIP. 195401241979011001	
	Dr. Lukman Effendy., M.Si NIP. 195008011986031001	

**Telah dipertahankan di depan penguji
Pada Sidang Senat Terbuka Terbatas
Universitas Sebelas Maret
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
pada tanggal 28 Mei 2013**



Mengetahui
Universitas Sebelas Maret Surakarta
Rektor,

Prof. Dr. Ravik Karsidi., MS
NIP. 19570707 198103 1006

Surat Pernyataan Orisinalitas Disertasi

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah, saya :

Nama : Achmad Faqih
NIM : T620208002
Program : Pascasarjana (S3) UNS
Program Studi : Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat. Minat Studi Pelatihan (Pendidikan Luar Sekolah)
Tempat dan Tanggal Lahir : Cirebon, 23 Nopember 1968
Alamat Rumah : Puri Celancang 2 Blok C4 No.72 RT.02 RW.08
Desa Purwawinangun Kecamatan Suranenggala Kabupaten Cirebon Propinsi Jawa Barat
Telp/HP : 081313025612
Alamat e-mail : afaqih39@yahoo.com

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa disertasi berjudul: "Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani (Studi Kasus Pada Kelompok Tani Tanaman Pangan Di Pesisir Pantai Kabupaten Cirebon)" ini adalah asli (bukan jiplakan) dan betul-betul karya saya sendiri serta belum pernah diajukan oleh penulis lain untuk memperoleh gelar akademik tertentu.

Semua temuan, pendapat, atau gagasan orang lain yang dikutip dalam disertasi ini saya tempuh melalui tradisi akademik yang berlaku dan saya cantumkan dalam sumber rujukan dan atau saya tunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surakarta, 28 Mei 2013
Yang membuat pernyataan,



Achmad Faqih

NIM: T620208002

Achmad Faqih. T 620208002. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani (Studi kasus pada kelompok tani tanaman pangan di pesisir pantai Kabupaten Cirebon). Disertasi. Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta. Pembimbing: Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, M.S (Promotor), Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, M.S (Co-Promotor I), Dr. Sapja Anantanyu, SP., M.Si (Co-Promotor II).

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis peranan Penyuluh Pertanian Lapangan dalam pemberdayaan kelompok tani tanaman pangan pesisir pantai meliputi : (1) keadaan pelaksanaan pemberdayaan kelompok tani, (2) peranan PPL dalam pemberdayaan kelompok tani, (3) faktor yang mendukung peranan PPL dalam pemberdayaan kelompok tani, (4) penilaian kelompok tani terhadap peranan PPL, (5) hasil peranan PPL dalam pemberdayaan kelompok tani, dan (6) model peranan PPL yang efektif dalam pemberdayaan kelompok tani tanaman pangan pesisir pantai. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif, sedangkan strategi penelitian yang digunakan adalah studi kasus dengan tujuan untuk melakukan kajian yang mendalam terhadap obyek yang terbatas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pelaksanaan pemberdayaan kelompok tani oleh PPL di lokasi penelitian diawali dengan mengidentifikasi, dan mengkaji potensi wilayah, permasalahan, serta peluang-peluangnya, menyusun rencana kegiatan pemberdayaan melalui pembuatan rencana kebutuhan kelompok dan rencana definitif kebutuhan kelompok, menerapkan rencana kegiatan pemberdayaan kelompok melalui pengadaan sarana prasarana produksi, kegiatan persiapan tanaman (persemaian), proses penanaman, pemeliharaan tanaman (penyiangan, pengairan, pemupukan berimbang, dan pengendalian hama penyakit), penanganan panen, pasca panen dan pemasaran, serta memantau proses dan hasil kegiatan pemberdayaan, (2) Peranan PPL dalam pemberdayaan kelompok tani tanaman pangan pesisir pantai di lokasi penelitian yang telah dilaksanakan adalah sebagai guru, organisator, fasilitator, konsultan, supervisor, pemantau, dan evaluator, peranan tersebut yang belum sesuai harapan kelompok tani adalah peranan PPL sebagai fasilitator atau jembatan antara kelompok tani dengan pihak luar dan peranan sebagai evaluator, (3) Faktor yang mendukung peranan Penyuluh Pertanian Lapangan dalam pemberdayaan kelompok tani tanaman pangan pesisir pantai di bagi 2 (dua) yaitu faktor eksternal dan faktor internal. Faktor eksternal meliputi : dukungan Kuwu, dukungan Dinas Pertanian dan BKP5K (Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan), dukungan biaya dan dukungan sarana prasarana. Faktor internal meliputi: kepemimpinan kontak tani, sikap anggota kelompok dalam mendukung keberhasilan kelompok, kesempatan anggota kelompok dalam pengembangan kerjasama, dan solidaritas kelompok, (4) Penilaian kelompok tani terhadap peranan PPL sebagai guru dalam pemberdayaan kelompok tani PPL aktif dalam proses pembelajaran dan aktif menyampaikan informasi dan teknologi usahatani; sebagai organisator PPL aktif melakukan pengorganisasian pemenuhan kebutuhan kelompok dan menggerakkan partisipasi anggota; sebagai konsultan PPL aktif membantu memecahkan masalah; sebagai fasilitator PPL kurang aktif dalam memfasilitasi kerjasama dengan pihak luar (lembaga keuangan dan

lembaga usaha pertanian/lembaga pengadaan sarana produksi); sebagai supervisor PPL aktif melakukan pembinaan dan penilaian terhadap perkembangan usahatani; sebagai pemantau PPL aktif mengadakan pengamatan aktifitas kelompok; sebagai evaluator PPL kurang aktif dalam kegiatan evaluasi karena hanya pada pelaksanaan kegiatan dan akhir kegiatan belum pada perencanaan kegiatan dan dampak (*outcome*) hasil kegiatan pemberdayaan kelompok tani, (5) Hasil pemberdayaan kelompok tani tanaman pangan pesisir pantai oleh PPL digambarkan pada perubahan partisipasi kelompok, produktivitas kelompok, dinamika kelompok, dan kemandirian kelompok yang lebih baik dari pada sebelum adanya pemberdayaan kelompok tani oleh PPL, (6) Model peranan PPL dalam pemberdayaan kelompok tani harus memperhatikan kebutuhan kelompok tani, karakteristik kelompok tani dan PPL, budaya lokal, profesionalisme PPL, faktor eksternal dan internal kelompok dan program pemberdayaan yang dibuat untuk meningkatkan keberdayaan kelompok tani dalam mencapai kesejahteraan anggota kelompok.

Kata Kunci: Peranan, Penyuluh Pertanian Lapangan, Pemberdayaan, Kelompok Tani, Pesisir Pantai

Achmad Faqih. T620208002. The Roles of the Agricultural Extension Workers in the Empowerment of Crop Farmer Groups (A Case Study to Crop Farmer Groups at the Coastal Area of Cirebon Regency). Dissertation: The Postgraduate Program in Extension Program, Sebelas Maret University, Surakarta. Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto., MS (Principal Promoter), Ir. Tubagus Hasanudin, MS. (Co-Promoter I), Dr. Sapja Anantanyu, SP., M.Si. (Co-promoter II)

SUMMARY

The objectives of this research are to describe and analyze the roles of the agricultural extension workers in the empowerment of crop farmer groups at the coastal area, which include: (1) the conditions of the empowerment of the crop farmer groups, (2) roles of the agricultural extension workers, (3) factors, which support the roles of the agricultural extension workers, (4) the crop farmer groups' evaluation on the roles of the agricultural extension workers, (5) the results of the roles of the agricultural extension workers in the empowerment of the crop farmer groups, and (6) the effective model of the roles of the agricultural extension workers in the empowerment of crop farmer groups at the coastal area. This research used the qualitative research method. It used a case study strategy in order to study the limited objects in depth.

The result of the research are as follows: 1) The empowerment of crop farmer groups begins with identifying and studying the potentials, problems, and opportunities of the area, arranging the activity plans of the empowerment through the plan of the groups' needs and the definitive plan of the groups' needs, implementing the activity plans of the empowerment through the procurement of production facility and infrastructure, seedbed preparation activities, planting process, plant husbandry (crop weeding, crop watering, balanced fertilizing, and pest controlling), harvest, post-harvest, and marketing handling, and observing the process and results of the empowerment activities, 2) The roles of the agricultural extension workers in the empowerment of crop farmer groups at the coastal area are as teachers, organizers, facilitators, consultants, supervisors, analysts, and evaluators. The roles which are thought to have not been in compliance with the expectation of the farmer groups are as facilitators and evaluators, 3) The factors which support the roles of the agricultural extension workers can be classified into two, namely: external factor and internal factor. The former includes supports given by village heads (*kuwu*), the Office of Agriculture, and BKP5K (Food Security and Agricultural, Fishery, and Forestry Extension Implementing Agency), capital supports, and facility and infrastructure supports. Reversely, the latter includes the strengths which have direct effects but result from the organizations or farming groups such as farmer contact leadership, attitude of the members of the crop farmer groups to support the success of the crop farmer groups, farmer group members the opportunity to develop cooperation, and solidarity of crop farmer groups, 4) Assessment of the role of farmer groups in empowering teachers the agricultural extension workers as the agricultural extension workers farmer groups active in the learning process and actively informing and farming technology, as an active the agricultural extension workers organizer organizing group needs and drive member participation; the agricultural extension workers active as a consultant to help solve the problem; the agricultural extension workers is less active as a facilitator in facilitating

cooperation with external parties (financial institutions and agricultural businesses/organizations procurement and production), as an active the agricultural extension workers supervisor to provide guidance and assessment of the development of farming, as an active observer sightings the agricultural extension workers group activities, as an evaluator the agricultural extension workers less active in the evaluation because it is only at the end of the implementation of activities and events have not been on the planning of activities and the impact (outcomes) results of empowerment of farmer groups. 5) The results of the empowerment of the crop farmer groups at the regions of the research are indicated by the better changes in the participation, productivity, dynamics, and independence of the farmer groups compared to the ones prior to the program of the empowerment. 6) Model the agricultural extension workers role in the empowerment of farmer groups should pay attention to the needs of the farmer groups, farmer groups and the agricultural extension workers characteristics, local culture, professionalism the agricultural extension workers, external factors and internal, programa empowerment groups and made to increase the empowerment of farmer groups in achieving the welfare of members of the group.

Keywords: Roles, agricultural extension workers, empowerment, crop farmer groups, coastal area

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN	ix
SUMMARY	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
DAFTAR SINGKATAN	xxii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	19
D. Manfaat Penelitian	20
E. Orisinalitas Penelitian	20
BAB II. LANDASAN TEORI	27
A. KajianTeori	27
1. Penyuluhan Pertanian	27
a. Pengertian Penyuluhan Pertanian	27
b. Pengertian Penyuluh Pertanian	31
c. Kualifikasi Penyuluh Pertanian	33
d. Tujuan dan Fungsi Penyuluhan Pertanian	36
e. Programa Penyuluhan Pertanian	39
f. Penyuluh Pertanian Profesional	45
g. Kelembagaan Penyuluhan Pertanian	51
h. Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	54
i. Efektifitas Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan.....	57
j. Peranan Penyuluh Pertanian	59
k. Ukuran Keberhasilan Pemberdayaan Kelompok Tani	67

2.	Kelompok Tani	70
a.	Pengertian Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	70
b.	Kebijakan Pengembangan Kelompok Tani	71
c.	Fungsi Kelompok Tani	76
d.	Dinamika Kelompok Tani	88
e.	Partisipasi Kelompok Tani	93
f.	Kemandirian Kelompok Tani.....	100
3.	Pemberdayaan Kelompok Tani	103
a.	Pengertian Pemberdayaan Kelompok Tani	105
b.	Tujuan Pemberdayaan Kelompok Tani	109
c.	Aspek dan Unsur-unsur Pemberdayaan Kelompok Tani	111
d.	Strategi Pemberdayaan Kelompok Tani	112
e.	Ukuran Keberhasilan Pemberdayaan Kelompok Tani	114
f.	Model Pemberdayaan Kelompok Tani	116
B.	Penelitian Pendahuluan	119
C.	Kerangka Pikir	124
BAB III.	DIMENSI PENELITIAN	128
A.	Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani	129
B.	Penilaian Kelompok Tani Terhadap Peranan PPL	130
C.	Pemahaman PPL Terhadap Peranan Penyuluh	130
D.	Pelaksanaan Pemberdayaan Kelompok Tani	132
E.	Karakteristik Penyuluh Pertanian Lapangan	132
F.	Karakteristik Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	133
G.	Dinamika Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	134
H.	Partisipasi Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	136

I.	Dukungan Pemerintah, Pembiayaan, dan Sarana/ prasarana	137
J.	Efektivitas Kelembagaan Pendukung	138
K.	Hasil Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	139
BAB IV.	METODE PENELITIAN	140
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	140
B.	Jenis dan Strategi Penelitian	140
C.	Jenis dan Sumber Data	141
D.	Teknik Pengumpulan Data	143
E.	Teknik Pengambilan Sampel	148
F.	Validasi Data	149
G.	Teknik Analisa Data	152
H.	Prosedur Pelaksanaan Penelitian	154
BAB V.	HASIL DAN PEMBAHASAN	156
A.	Hasil Penelitian	156
1.	Keadaan Umum Wilayah Penelitian	156
2.	Keadaan Sosial Budaya di Desa-desa Pesisir Pantai.....	158
3.	Keadaan Pertanian di Desa-desa Pesisir Pantai	159
4.	Karakteristik Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	163
a.	Pengetahuan Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	164
b.	Keterampilan (<i>Skill</i>) Anggota Kelompok Tani Dalam Usahatani Padi	166
c.	Partisipasi Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	168
5.	Karakteristik Penyuluh Pertanian Lapangan di Desa Pesisir Pantai	172
a.	Keadaan Pendidikan PPL	172
b.	Pengalaman Menjadi Penyuluh Pertanian Lapangan	174

c. Pemahaman PPL Terhadap Peranan Penyuluh	176
d. Pemahaman PPL Terhadap Sistem Sosial Budaya Masyarakat Pesisir Pantai	177
6. Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	178
7. Dukungan Pemerintah, Pembiayaan dan Sarana Prasarana	184
a. Dukungan Pemerintah	184
b. Dukungan Pembiayaan	187
c. Dukungan Sarana/Prasarana	189
8. Efektifitas Kelembagaan Pendukung	191
9. Hasil Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai ..	194
B. Pembahasan	208
1. Pelaksanaan Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai Oleh PPL	208
2. Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	213
a. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Guru	214
b. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Organisator	218
c. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Fasilitator.....	220
d. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Kosultan.....	228
e. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Supervisor.....	229
f. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Pemantau	230
g. Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Sebagai Evaluator.....	232

3. Faktor Yang Mendukung Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	235
a. Faktor Eksternal	236
b. Faktor Internal	239
4. Penilaian Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai Terhadap Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok	244
5. Keberhasilan Peranan Penyuluh Pertanian Lapangan Dalam Pemberdayaan Kelompok Tanaman Pangan Pesisir Pantai	246
6. Model Peranan PPL Yang Efektif Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	254
a. Memfasilitasi Pengadaan Kebutuhan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	261
b. Budaya Lokal Masyarakat Pesisir Pantai	263
c. Profesionalisme Penyuluh Pertanian Lapangan	264
d. Faktor Eksternal dan Internal Kelompok	270
e. Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	271
f. Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	272
g. Keberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	285

BAB VI. PENUTUP	290
A. Kesimpulan	290
B. Implikasi Penelitian	292
1. Implikasi Teoritik	292
2. Implikasi Praktis	292
C. Saran	293
DAFTAR PUSTAKA	296
LAMPIRAN	307

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1: Penelitian Terdahulu yang Relevan	21
Tabel 2.1: Indikator Pemberdayaan Kelompok Tani	69
Tabel 2.2: Daftar Nama Desa Lokasi Penelitian Yang Berbatasan Langsung Dengan Laut Jawa	120
Tabel 2.3: Daftar Nama Sungai di Kecamatan Gunung Jati dan Kecamatan Suranenggala Kab. Cirebon yang Bermuara di Laut Jawa	121
Tabel 5.1: Keadaan Luas Tanah Sawah (ha) Menurut Penggunaannya di Daerah Penelitian	161
Tabel 5.2: Nama dan Alamat Lembaga Keuangan Mikro (LKM) di Lokasi Penelitian	188
Tabel 5.3: Matrik Hubungan Peranan PPL dengan Kebutuhan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	259
Tabel 5.4: Matrik Hubungan Peranan PPL dengan Karakteristik Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	260
Tabel 5.5: Peranan PPL Sebagai Guru Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	278
Tabel 5.6: Peranan PPL Sebagai Organisator Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	279
Tabel 5.7: Peranan PPL Sebagai Fasilitator Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	280
Tabel 5.8: Peranan PPL Sebagai Konsultan Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	281
Tabel 5.9: Peranan PPL Sebagai Supervisor Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	282
Tabel 5.10: Peranan PPL Sebagai Pemantau Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	283
Tabel 5.11: Peranan PPL Sebagai Evaluator Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai	284

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1: Kelembagaan Penyuluh Pertanian	52
Gambar 2.2: Kerangka Pikir Penelitian	127
Gambar 4.1: Trianggulasi Data (Trianggulasi Sumber)	150
Gambar 4.2: Trianggulasi Metode	151
Gambar 4.3: Komponen-komponen Analisis Data Model Interaktif	153
Gambar 5.1: Peta Lokasi Penelitian	157
Gambar 5.2: Model Peranan PPL Dalam Pemberdayaan Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai Berbasis Kebutuhan Kelompok	257

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Panduan Wawancara Untuk Penyuluh Pertanian Lapangan	307
Lampiran 2: Panduan Observasi	321
Lampiran 3: Panduan Kajian Dokumen dan Arsip (<i>Content Analysis</i>)	323
Lampiran 4: Panduan Focus Group Discussion (FGD)	325
Lampiran 5: Data Penyuluh Pertanian Lapangan Tanaman Pangan Pesisir Pantai dan Wilayah Binaan di Kecamatan Gunung Jati dan Kecamatan Suranenggala	326
Lampiran 6: Organisasi Unit Pelaksana Teknis Balai Penyuluh Pertanian Perikanan dan Kehutanan (UPT BP3K) Kecamatan Gunung Jati dan Kecamatan Suranenggala	326
Lampiran 7: Data Kelompok Tani Tanaman Pangan Pesisir Pantai Kecamatan Gunung Jati dan Kecamatan Suranenggala Tahun 2011	327
Lampiran 8: Peta Kabupaten Cirebon	328
Lampiran 9: Peta Desa di Kecamatan Gunung Jati	329
Lampiran 10: Peta Desa di Kecamatan Suranenggala	330
Lampiran 11: Biodata Penulis	331

**PEMBERDAYAAN MASYARAKAT MISKIN
MELALUI PROGRAM
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)**

DISERTASI

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Doktor
Program Studi Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat
Minat Utama Pemberdayaan Masyarakat Oleh Perusahaan/
Corporate Social Responsibility (CSR)**



Oleh
DEWANGGA NIKMATULLAH
NIM : T62.0208.009

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2013**

**PEMBERDAYAAN MASYARAKAT MISKIN
MELALUI PROGRAM
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)**

DISERTASI

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Doktor
Program Studi Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat
Minat Utama Pemberdayaan Masyarakat Oleh Perusahaan/
Corporate Social Responsibility (CSR)**



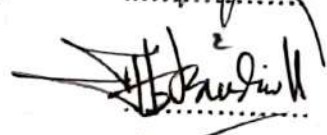
**Oleh
DEWANGGA NIKMATULLAH
NIM : T62.0208.009**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2013**

**PEMBERDAYAAN MASYARAKAT MISKIN
MELALUI PROGRAM
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)**

DESERTASI

Oleh
DEWANGGA NIKMATULLAH
T620208009

Komisi Pembimbing	N a m a	Tanda Tangan	Tanggal
Promotor	Prof. Dr.Ir. Totok Mardikanto, MS. NIP. 19470713.198103.1.001		12 JUN 2013
Co-Promotor I	Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS. NIP. 19590321.198506.1.001		04 JUN 2013
Co-Promotor II	Drs.Djoko Suhardjanto, M.Com, Akt, Ph.D. NIP. 19630203.198903.1.006		12 JUN 2013

Telah dinyatakan memenuhi syarat
Pada tanggal 28 Mei 2013

Ketua Program Studi Penyuluhan Pembangunan/
Pemberdayaan Masyarakat Program Pascasarjana UNS,



Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS.
NIP: 19470713.198103.1.001

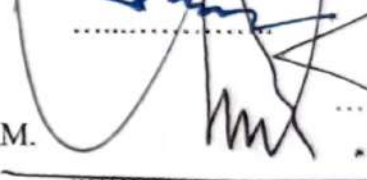
**PEMBERDAYAAN MASYARAKAT MISKIN
MELALUI PROGRAM
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)**

DISERTASI

oleh

**Dewangga Nikmatullah
T620208009**

Tim Penguji

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua	Prof. Dr. Ravik Karsidi., MS. NIP. 19570707.198103.1.006	
Sekretaris	Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus., MS. NIP. 19610717.198601.1.001	
Anggota Penguji	Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS. NIP. 19470713.198103.1.001	
	Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS. NIP. 19590321.198506.1.001	
	Drs. Djoko Suhardjanto, M.Com, Akt., Ph.D. NIP. 19630203.198903.1.006	
	Dr. Drajat Tri Kartono, MSi. NIP. 19660112.199003.1.002	
	Dr. Hendrik Budi Untung, SH., CN., MM.	
	Prof. Dr. Gunawan Sumodiningrat, M.Ec. NIP. 19500815.197812.1.001	
	Dr. Ir. Arif Budimanta, M.Sc.	

**Telah dipertahankan di depan penguji
pada sidang Senat Terbuka Terbatas
Universitas Sebelas Maret
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
pada tanggal 28 Mei 2013
Mengetahui
Universitas Sebelas Maret
Rektor,**



**Prof. Dr. Ravik Karsidi., MS.
NIP. 19570707.198103.1.006**

PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini, saya:

Nama : Dewangga Nikmatullah
NIM : T620208009
Program : Pascasarjana (S3) UNS
Program Studi : Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat
Minat Utama : Pemberdayaan Masyarakat Oleh Perusahaan/ Corporate Social Responsibility (CSR)
Tempat dan Tanggal Lahir : Menggala, 11 November 1958
Alamat Rumah : Perum KORPRI Blok E-5 No.8
Kelurahan Sukarame, Kecamatan Sukarame,
Kota Bandarlampung, Provinsi Lampung
Telepon/HP : (0721) 701579 / 0811792723
Alamat e-mail : dewangganikmatullah@yahoo.com

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa disertasi berjudul: Pemberdayaan Masyarakat Miskin Melalui Program Corporate Social Responsibility (CSR) ini adalah asli (bukan jiplakan) dan betul-betul karya saya sendiri serta belum pernah diajukan oleh penulis lain untuk memperoleh gelar akademik tertentu.

Semua temuan, pendapat, atau gagasan orang lain yang dikutip dalam disertasi ini saya tempuh melalui tradisi akademik yang berlaku dan saya cantumkan dalam sumber rujukan dan atau saya tunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surakarta, 28 Mei 2013

Yang membuat pernyataan,

Dewangga Nikmatullah
T620208009

Dewangga Nikmatullah. T62.0208.009. Pemberdayaan Masyarakat Miskin Melalui Program Corporate Social Responsibility (CSR). Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta. Pembimbing: Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS (Promotor) Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS. (Co-promotor I), dan Drs. Djoko Suhardjanto, M.Com.(Hons) Akt., Ph.D. (Co-promotor II).

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengkaji: 1) Profil masyarakat miskin sekitar perusahaan; 2) Pelaksanaan CSR oleh perusahaan; 3) Persepsi perusahaan, masyarakat, dan birokrasi terhadap program CSR; 4) Dukungan kelembagaan terhadap program CSR; 5) Partisipasi masyarakat dalam program CSR; 6) Dinamika kelompok kemitraan program CSR; 7) Kinerja pemberdayaan masyarakat, 8) Hasil dan manfaat program CSR terhadap penanggulangan kemiskinan; dan 9) Merumuskan model dan strategi pemberdayaan masyarakat melalui program CSR. Jenis penelitian adalah kualitatif dengan strategi studi kasus. Data primer dan sekunder bersumber dari informan, peristiwa atau aktivitas, lokasi, dokumen, dengan teknik wawancara, observasi dan mencatat dokumen. Sampel ditentukan secara purposive. Validitas data dengan teknik triangulasi data dan metode, serta dianalisis dengan model interaktif.

Hasil penelitian bahwa: 1) kemiskinan masyarakat sekitar perusahaan tergolong tiga bentuk, yaitu kemiskinan struktural, natural, dan kultural, akibat dari keterbatasan aset sosial, aset manusia, aset finansial, aset fisik, aset natural, aset kultural, 2) Pelaksanaan program CSR oleh perusahaan sesuai dengan regulasi dan diimplementasikan dengan Program PK-BL PTPN-7 Peduli, 3) Persepsi perusahaan terhadap program CSR adalah merupakan kewajiban dan kebutuhan perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan dan keberlangsungan usaha, persepsi birokrasi adalah sebagai sumbangan pihak ketiga, wajib dilaksanakan dan dianggarkan oleh perusahaan, dan persepsi masyarakat dipahami sebagai bentuk bantuan bagi masyarakat miskin, modal bagi usaha kecil, dan bantuan bidang sosial lingkungan, 4) Dukungan kelembagaan pemerintah daerah terhadap program CSR adalah menginisiasi dan memfasilitasi pembentukan Forum CSR, pendampingan dari instansi terkait dan kelembagaan penyuluhan. 5) Partisipasi masyarakat dalam program CSR adalah dalam: perencanaan program dan pengambilan keputusan, pelaksanaan kegiatan, pertemuan kelompok, pemanfaatan hasil, dan menjaga hasil. 6) Dinamika kelompok mitra binaan program CSR terkategori baik. 7) Kinerja pemberdayaan masyarakat melalui program CSR terkategori baik digambarkan dari: Kebijakan, Kelembagaan, Ketenagaan, Penyelenggaraan, Sarana dan prasarana, Pembiayaan, Pengawasan dan Pengendalian. 8) Program CSR telah berhasil meningkatkan produktivitas kegiatan ekonomi kerakyatan berbasis lingkungan, dan tumbuhnya sikap perilaku masyarakat yang peduli terhadap kelestarian lingkungan. 9) Model dan strategi pemberdayaan masyarakat miskin melalui program CSR ialah melakukan kegiatan pengembangan SDM dan kelembagaan ekonomi rakyat, mengubah perilaku menyangkut pola hidup, pengembangan lembaga keuangan mikro, dan pelatihan manajemen ekonomi rumah tangga.

Kata Kunci: *Corporate Social Responsibility (CSR)*, Persepsi, Pemberdayaan, Masyarakat miskin sekitar perusahaan

Dewangga Nikmatullah. T620208009. **The Empowerment of Poor Community through Corporate Social Responsibility (CSR). The Graduate Program in Development Extension, Sebelas Maret University, Surakarta.** Promoter: Prof. Dr. Ir. Totok Mardikanto, MS; Co-Promoter I: Dr. Ir. Tubagus Hasanudin, MS.; Co-promoter II: Drs. Djoko Suhardjanto, M.Com. (Hons) Akt., Ph.D.

ABSTRACT

The objectives of this research are to study: (1) the profile of the poor family around corporations, (2) the implementation of the Corporate Social Responsibility (CSR) by corporations, (3) the perception of corporations, community, and bureaucrats on the CSR, (4) institutional supports on the CSR program, (5) the community's participation in the CSR program, (6) the partnership group dynamics of the CSR program, (7) the performance of the community empowerment, and (8) the results and benefits of the CSR program on the poverty eradication; and (9) to formulate a model for the community empowerment strategy through the CSR program.

This research used the qualitative method with the case study strategy. The samples of the research were taken by using the purposive sampling technique. The data of the research were gathered through in-depth interview, observation, and documentation and were validated by using the data source and data gathering method triangulations. They were then analyzed by using the interactive technique of analysis.

The results of the research are as follows: (1) The types of poverty of the community around the corporations can be classified into structural poverty, natural poverty, and cultural poverty due to the limitations in social, human, financial, physical, natural, and cultural assets. (2) The implementation of the CSR program has been in compliance with the prevailing regulations and the program of *PK-BL PTPN-7 Peduli*. (3) The perception of the corporations is that the CSR program is a corporate responsibility and need as to improve the corporate prosperity and sustainability. That of the bureaucrats toward the CSR program is that it is the third party contribution and is obliged to be budgeted and implemented by the corporations, and that of the community is that it is regarded as assistance to the poor community, a capital support to the small scale business, and a social and environmental aid. (4) The institutional support of the local government toward the program includes initiating and facilitating the establishment of the CSR forum, technical assistance by the related parties and extension agencies. (5) The participation of the community to the program includes program planning and decision-making, implementation of activities, group meetings, result usage, and result maintenance. (6) The partnership group dynamics of the program belongs to a good category. (7) The performance of the community empowerment through the program belongs to a good category as indicated by policy, institution, manpower, administration, facility and infrastructure, financing, and supervision and control. (8) The program has been successful in improving the productivity of environment-populist economic activities and the growth of the community's awareness toward the environmental preservation. (9). The model of the poor community empowerment through the program includes conducting the human resource and populist economic institution development, changing the community's living pattern-related behaviors, developing micro financial institutions, and holding economic management training of households.

Keywords: Corporate Social Responsibility (CSR), perception, empowerment, the poor community around the corporations

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Orisinalitas Penelitian	12
 BAB II. LANDASAN TEORI	 21
A. Tinjauan Pustaka	21
A.1. Pemberdayaan Masyarakat	21
A.1.1. Pengertian Pemberdayaan Masyarakat	22
A.1.2. Tujuan Pemberdayaan Masyarakat	29
A.1.3. Aspek dan Unsur-unsur Pemberdayaan Masyarakat	33
A.1.4. Strategi Pemberdayaan Masyarakat	34
A.1.5. Lingkup Kegiatan dan Indikator Keberhasilan Pemberdayaan Masyarakat	42
A.2. Kemiskinan	48
A.2.1. Pengertian Kemiskinan	49
A.2.2. Ragam, Dimensi, dan Penyebab Kemiskinan	54
A.2.3. Pengukuran Kemiskinan	61
A.2.4. Penanggulangan Kemiskinan	65
A.3. Tanggungjawab Sosial Perusahaan (<i>Corporate Social Responsibility/CSR</i>)	67
A.3.1. Pengertian CSR	67
A.3.2. Landasan Filosofi dan Prinsip-prinsip CSR	74
A.3.3. Tujuan Program CSR	78
A.3.4. Masalah-masalah Implementasi CSR	80
A.3.5. Lingkup Kegiatan CSR	90

A.4. Persepsi	94
A.4.1. Pengertian Persepsi	95
A.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi	97
A.5. Partisipasi	99
A.5.1. Pengertian Partisipasi	100
A.5.2. Lingkup Partisipasi Masyarakat	101
A.5.3. Bentuk dan Jenis-jenis Partisipasi	103
A.6. Dinamika Kelompok	106
B. Penelitian Pendahuluan	110
C. Kerangka Pikir Penelitian	114
BAB III. DIMENSI PENELITIAN	120
BAB IV. METODE PENELITIAN	133
A. Tempat dan Waktu Penelitian	133
B. Jenis Penelitian	134
C. Data dan Sumber Data	134
D. Teknik Sampling	136
E. Teknik Pengumpulan Data	138
F. Validitas Data	139
G. Teknik Analisis data	141
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	145
A. Hasil Penelitian	145
A.1. Kondisi Umum Daerah Penelitian	145
A.2. Gambaran Umum Perusahaan	157
A.3. Program CSR PTPN-7 (Persero)	168
A.4. Keadaan masyarakat miskin sekitar perusahaan	200
A.5. Persepsi Perusahaan Terhadap CSR	208
A.6. Persepsi Masyarakat Terhadap Program CSR	210
A.7. Persepsi dan Dukungan Birokrasi Terhadap CSR	211
A.8. Dukungan Kelembagaan Terhadap Program CSR	212
A.9. Partisipasi Masyarakat dalam Program CSR PTPN-7 Peduli	213
A.10. Dinamika Kelompok Usaha Bersama Ekonomi	215
A.11. Kinerja Pemberdayaan Masyarakat Melalui Program CSR	221
A.12. Hasil dan manfaat Program CSR PTPN-7 Peduli	230
B. Pembahasan	236
B.1. Profil Masyarakat Miskin Sekitar Perusahaan	236
B.2. Praktek (program/kegiatan) CSR yang telah dilaksanakan oleh Perusahaan PTPN-7 di Provinsi Lampung	245

B.3. Persepsi Terhadap CSR	251
B.3.1. Persepsi Perusahaan Terhadap CSR	251
B.3.2. Persepsi Masyarakat Terhadap Program CSR	263
B.3.3. Persepsi dan Dukungan Birokrasi Terhadap CSR	265
B.4. Dukungan Kelembagaan Terhadap Program CSR	271
B.5. Partisipasi Masyarakat dalam Program CSR PTPN-7 Peduli	273
B.6. Dinamika Kelompok Usaha Bersama Ekonomi	280
B.7. Kinerja Pemberdayaan Masyarakat Melalui Program CSR	299
B.8. Hasil dan Manfaat Program CSR PTPN-7 Peduli	311
B.9. Model Strategi Pemberdayaan Berdasarkan Profil Kemiskinan Masyarakat sekitar Perusahaan PTPN-7 melalui Program CSR	333
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	350
A. Kesimpulan	350
B. Implikasi	357
B.1. Implikasi Teoritik	357
B.2. Implikasi Praktis	358
B.3. Implikasi Metodologis	359
C. Saran-saran	359
DAFTAR PUSTAKA	362
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1: Indikator Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat	47
Tabel 2.2: Ragam Bentuk Partisipasi Masyarakat	104
Tabel 3: Indikator Pengukuran Kinerja Pemberdayaan Masyarakat	128
Tabel 5.1: Luas, Jumlah Kabupaten/Kota dan Kecamatan di Provinsi Lampung	145
Tabel 5.2: Jumlah Penduduk, Luas Wilayah, dan Kepadatan Penduduk per-kabupaten/kota di Provinsi Lampung. Tahun 2010	148
Tabel 5.3: Sebaran Penduduk menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Provinsi Lampung. Tahun 2010	149
Tabel 5.4: Jumlah Penduduk Miskin menurut Garis Kemiskinan Kabupaten/Kota di Provinsi Lampung, Tahun 2010	154
Tabel 5.5: Luas Kebun Inti dan Kebun Plasma berdasarkan Budidaya Tanaman PTPN-7	166
Tabel 5.6: Hasil Olahan Komoditi-komoditi Pabrik PTPN-7	168
Tabel 5.7: Jumlah dan Sebaran Dana CSR PTPN-7 Peduli (2009-2011)	326
Tabel 5.8: Model Pemberdayaan Masyarakat di Sekitar Perusahaan PTPN-7 Berdasarkan Profil Kemiskinan dan Pengembangan Kapasitas (Bina Usaha, Bina Manusia, Bina Lingkungan, dan Bina Kelembagaan)	345
Tabel 5.9: Model dan Strategi Pemberdayaan Masyarakat Miskin Sekitar Perusahaan Berdasarkan Profil Kemiskinan dan Indikator Kinerja	346

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1: Hubungan Ketiga Perangkap Kemiskinan	53
Gambar 2.2: Proses Persepsi (<i>The Perseptual Process</i>)	99
Gambar 2.3: Kerangka Pikir Penelitian	119
Gambar 4.1: Trianggulasi Data	140
Gambar 4.2: Trianggulasi Metode	141
Gambar 4.3: Model Analisis Interaktif	142
Gambar 5.1: Kantor Pusat PTPN-7 (Persero)	158
Gambar 5.2: Mitra Binaan Program CSR PTPN-7 Peduli Kemitraan	177
Gambar 5.3: Program CSR PTPN-7 Peduli Bencana Alam	179
Gambar 5.4: Program CSR PTPN-7 Peduli Kesehatan	184
Gambar 5.5: Program CSR PTPN-7 Peduli Pembangunan Pertanian	188
Gambar 5.6: Program CSR PTPN-7 Peduli Keagamaan	193
Gambar 5.7: Program CSR PTPN-7 Peduli Lingkungan	194
Gambar 5.8: Struktur Kelembagaan TJSL-CSR PTPN-7 (Persero)	224
Gambar 5.9: Standar Operasional Prosedur Penyaluran Dana Program Kemitraan PTPN-7	227
Gambar 5.10: Standar Operasional Prosedur Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan PTPN-7	229
Gambar 5.11: Tahapan Proses Pemberdayaan Masyarakat Miskin Melalui Program CSR	336
Gambar 5.12: Model Pemberdayaan Masyarakat Miskin Berdasarkan Masing-masing Profil Kemiskinan dan Indikator Kinerja	348
Gambar 5.13: Model Pemberdayaan Masyarakat Miskin Berdasarkan Gabungan dari Profil-profil Kemiskinan dan Indikator Kinerja	349

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Struktur Organisasi Kantor Pusat PTPN-7 (Persero)	376
Lampiran 2: Peta Provinsi Lampung	377
Lampiran 3: Peta Provinsi lampung Menurut Kabupaten/Kota	378
Lampiran 4: Panduan Pengumpulan Data	379
Lampiran 5: Administrasi Penelitian	390
Lampiran 6: Biodata Mahasiswa	392