

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Stress, Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
 Jumlah Penulis : 3 Orang
 Penulis Jurnal Ilmiah : Pandu Harbiansyah, Erlina Rufaldah, Yon Rizal.
 Status Penulis : Penulis Pertama / Penulis ke Dua /Penulis Korespondensi **)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Edukasi Ekobis
 b. ISSN : 2302-1373
 c. Vol., No., Bulan, Tahu : Vol.7 No.5, Tahun 2019
 d. Penerbit : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lampung
 e. DOI Artikel (jika ada) :
 f. Alamat Web Jurnal : <http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/JEE/article/view/19087>
 g. Terindeks di : -

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti
 (beri tanda V pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi (Bisa ditelusuri Online)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Nasional :				Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		<input type="checkbox"/> Terakreditasi Dikti	<input type="checkbox"/> Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)	<input type="checkbox"/> Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	<input checked="" type="checkbox"/> Tidak Akreditasi i Dikti	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				2	2
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematisan pembahasan, dan didukung dengan pustaka)				4	3
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				1	1
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				2	2
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				1	1
Total (100%)					10	9

Komentar Peer Review

Data mudah di pahami oleh pembaca

Nilai Pengusul = BP x NP = $20\% \times 9 = 1,8$

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Batas Kecepatan :

Paling banyak 25% dari angka kredit unsur penelitian yang diperlukan untuk pengusulan ke Lektor Kepala dan Profesor yang diterbitkan di Jurnal Nasional

Bandar Lampung, 23 Juni 2022
 Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)



Prof. Dr. Yasri, MS
 NIP 19630303 198703 1 002

Fakultas : Wakil Rektor IV UNP Universitas Andalas

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Stress, Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Jumlah Penulis : 3 Orang
Penulis Jurnal Ilmiah : Pandu Harbiansyah, Erlina Rufaidah, Yon Rizal.
Status Penulis : Penulis Pertama / Penulis ke Dua / Penulis Korespondensi **)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Edukasi Ekobis
b. ISSN : 2302-1373
c. Vol., No., Bulan, Tahu : Vol.7 No.5, Tahun 2019
d. Penerbit : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lampung
e. DOI Artikel (jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal : <http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/JEE/article/view/19087>
g. Terindeks di : -

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti
(beri tanda V pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi (Bisa ditelusuri Online)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Nasional :				Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		<input type="checkbox"/> Terakreditasi Dikti	<input type="checkbox"/> Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)	<input type="checkbox"/> Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	<input checked="" type="checkbox"/> Tidak Akreditasi i Dikti	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				2	2
b	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematian pembahasan, dan didukung dengan pustaka)				4	4
c	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				1	1
d	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				2	1
e	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				1	1
Total (100%)					10	9

Komentar Peer Review

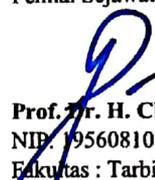
Data mudah dipahami oleh pembaca dan jurnal sudah sesuai dengan kaidah penelitian

Nilai Pengusul = BP x NP = $20\% \times 9 = 1,8$

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Bandar Lampung, 23 Juni 2022
Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)

Batas Kepatutan :
Paling banyak 25% dari angka kredit unsur penelitian yang diperlukan untuk pengusulan ke Lektor Kepala dan Profesor yang diterbitkan di Jurnal Nasional


Prof. Dr. H. Chairul Annwar, M.Pd
NIP. 195608101987031001
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan UIN RIL

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Stress, Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
 Jumlah Penulis : 3 Orang
 Penulis Jurnal Ilmiah : Pandu Harbiansyah, Erlina Rufaidah, Yon Rizal.
 Status Penulis : Penulis Pertama / Penulis ke Dua /Penulis Korespondensi **)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Edukasi Ekobis
 b. ISSN : 2302-1373
 c. Vol., No., Bulan, Tahu : Vol.7 No.5, Tahun 2019
 d. Penerbit : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lampung
 e. DOI Artikel (jika ada) :
 f. Alamat Web Jurnal : <http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/JEE/article/view/19087>
 g. Terindeks di : -

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti
 (beri tanda V pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi (Bisa ditelusuri Online)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Nasional :				Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		<input type="checkbox"/> Terakreditasi Dikti	<input type="checkbox"/> Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)	<input type="checkbox"/> Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	<input checked="" type="checkbox"/> Tidak Akreditasi i Dikti	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				2	2
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematian pembahasan, dan didukung dengan pustaka)				4	4
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				1	1
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				2	2
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				1	1
Total (100%)					10	10

Komentar Peer Review

Unsur kelengkapan jurnal memenuhi ketentuan

Nilai Pengusul = BP x NP = 20% x 10 = 2

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Batas Kecepatan :

Paling banyak 25% dari angka kredit unsur penelitian yang diperlukan untuk pengusulan ke Lektor Kepala dan Profesor yang diterbitkan di Jurnal Nasional

Bandar Lampung, 23 Juni 2022
 Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)


 Prof. Dr. Satria Bangsawan, S.E., M.Si
 NIP. 19610904 1987031011
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung