LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Motivasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa.
Jumlah Penulis : 3 Orang
Penulis Jurnal Ilmiah : Rizqi Fadhiel Pamula Yoga, **Erlina Rufaidah**, Tedi Rusman.
Status Penulis : Penulis Pertama / **Penulis ke Dua** /Penulis Korespondensi **)

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Jurnal Edukasi Ekobis
b. ISSN : 2302-1373
c. Vol., No., Bulan, Tahu : Vol. 7 No.5, Tahun 2019
d. Penerbit : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lampung
e. DOI Artikel (jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal : http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/JEE/article/view/19644
g. Terindeks di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri tanda V pada kategori yang tepat)

- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi (Bisa ditelusuri Online)
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- [x] Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Nasional :				Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		[ ] Terakreditasi Dikti	[ ] Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)	[ ] Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	[V] Tidak Akreditasi Dikti	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				2	2
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematisan pembahasan, dan didukung dengan pustaka				4	4
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				1	1
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				2	1,5
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				1	1
	Total (100%)				10	9,5

Komentar Peer Review

Artikel sudah memenuhi kaidah penelitian

Nilai Pengusul = BP x NP = 80% X 9,5 = 1,9

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Bandar Lampung, 23 Juni 2022
Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)

Prof. Dr. Yasri, MS
NIP 19630303 198703 1 002
Fakultas : Wakil Rektor IV UNP ~~Universitas Andalas~~

Batas Kepatutan :
*Paling banyak 25% dari angka kredit unsur penelitian yang diperlukan untuk pengusulan ke **Lektor Kepala** dan **Profesor** yang diterbitkan di Jurnal Nasional*

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Motivasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa.
Jumlah Penulis : 3 Orang
Penulis Jurnal Ilmiah : Rizqi Fadhiel Pamula Yoga, **Erlina Rufaidah**, Tedi Rusman.
Status Penulis : Penulis Pertama / **Penulis ke Dua** /Penulis Korespondensi **)

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Jurnal Edukasi Ekobis
b. ISSN : 2302-1373
c. Vol., No., Bulan, Tahu : Vol. 7 No.5, Tahun 2019
d. Penerbit : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lampung
e. DOI Artikel (jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal : http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/JEE/article/view/19644
g. Terindeks di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri tanda V pada kategori yang tepat)

- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi (Bisa ditelusuri Online)
- [ ] Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- [x] Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Nasional :				Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		[ ] Terakreditasi Dikti	[ ] Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)	[ ] Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	[x] Tidak Akreditasi Dikti	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				2	1
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematisan pembahasan, dan didukung dengan pustaka				4	4
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				1	1
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				2	2
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				1	1
	Total (100%)				10	9

Komentar Peer Review

Data mudah dipahami dan jurnal ini sudah memenuhi kaidah penelitian

Nilai Pengusul = BP x NP = 20% x 9 = 1,8
Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Bandar Lampung, 23 Juni 2022
Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)

Batas Kepatutan :
*Paling banyak 25% dari angka kredit unsur penelitian yang diperlukan untuk pengusulan ke **Lektor Kepala** dan **Profesor** yang diterbitkan di Jurnal Nasional*

Prof. Dr. H. Chairul Annwar, M.Pd
NIP. 195608101987031001
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan UIN RIL

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Motivasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa.
Jumlah Penulis : 3 Orang
Penulis Jurnal Ilmiah : Rizqi Fadhiel Pamula Yoga, **Erlina Rufaidah**, Tedi Rusman.
Status Penulis : Penulis Pertama / **Penulis ke Dua** /Penulis Korespondensi **)

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Jurnal Edukasi Ekobis
b. ISSN : 2302-1373
c. Vol., No., Bulan, Tahu : Vol. 7 No.5, Tahun 2019
d. Penerbit : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lampung
e. DOI Artikel (jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal : http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/JEE/article/view/19644
g. Terindeks di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti
(beri tanda V pada kategori yang tepat)
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi (Bisa ditelusuri Online)
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☑ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Nasional :				Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		☐ Terakreditasi Dikti	☐ Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Inggris)	☐ Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	☑ Tidak Akreditasi Dikti	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				2	2
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematisan pembahasan, dan didukung dengan pustaka				4	4
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				1	1
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				2	2
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				1	1
	Total (100%)				10	10

Komentar Peer Review
Data mudah dipahami oleh pembaca

Nilai Pengusul = BP x NP = 20% **x** 10 **=** 2
Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Bandar Lampung, 23 Juni 2022
Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)

Prof. Dr. Satria Bangsawan, S.E., M.Si
NIP. 19610904 1987031011
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung

Batas Kepatutan :
*Paling banyak 25% dari angka kredit unsur penelitian yang diperlukan untuk pengusulan ke **Lektor Kepala** dan **Profesor** yang diterbitkan di Jurnal Nasional*

Dipindai dengan CamScanner