

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah : Individual Competency Study in the Evolution of Human Resource Management Theory and Its Relation to Organizational  
(Artikel) Competency

Penulis Jurnal Ilmiah : Jeni Wulandari, Sam'un Jaja R, Heru Nurasa, Herwan Abdul M

Identitas Makalah : a. Nama Jurnal : International Journal of Management and Administrative Sciences  
b. Nomor/ Volume : 3/5  
c. ISSN : 2225-7225  
d. Edisi ( Bulan/Tahun) : 2017  
e. Penerbit : Pakistan Society of Business and Management Research  
f. Jumlah Halaman : 9 Halaman

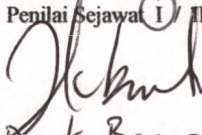
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional (Memiliki Faktor Dampak - Thomson Reuters/ SJR)  
(beri tanda V pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional (Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/ SJR )  
 Jurnal Ilmiah Internasional (Terindek Database Internasional selain Scopus / Thomson Reuters)

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Internasional :			Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		<input type="checkbox"/> Memiliki Faktor Dampak - Thomson Reuters/ SJR	<input type="checkbox"/> Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/ SJR	<input checked="" type="checkbox"/> Terindek Database Internasional Selain Scopus atau Thomson Reuters	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8	6	4	4
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematiskan pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16	12	8	8
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4	3	2	2
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)	8	6	4	3,9
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)	4	3	2	2
<b>Total (100%)</b>		<b>40</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>19,9</b>

Nilai Pengusul = BP x NP = 0,60 x 19,9 = 11,94

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota  
Catatan Penilai :

B. Lampung FEB 2022  
Penilai Sejawat I / II / III (Lingkari salah satu)  
  
Dr. K. Bagus Wardiana  
NIP. 195001172003121002  
Fakultas : ABF FISIP



**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Individual Competency Study in the Evolution of Human Resource Management Theory and Its Relation to Organizational Competency

Penulis Jurnal Ilmiah : Jeni Wulandari, Sam'un Jaja R, Heru Nurasa, Herwan Abdul M

Identitas Makalah : a. Nama Jurnal : International Journal of Management and Administrative Sciences  
 b. Nomor/ Volume : 3/5  
 c. ISSN : 2225-7225  
 d. Edisi ( Bulan/Tahun) : 2017  
 e. Penerbit : Pakistan Society of Business and Management Research  
 f. Jumlah Halaman : 9 Halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional (Memiliki Faktor Dampak - Thomson Reuters/ SJR)  
 (beri tanda V pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional (Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/ SJR )  
 Jurnal Ilmiah Internasional (Terindek Database Internasional selain Scopus / Thomson Reuters)

Hasil Penilaian Peer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Internasional :			Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		<input type="checkbox"/> Memiliki Faktor Dampak - Thomson Reuters/ SJR	<input type="checkbox"/> Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/ SJR	<input checked="" type="checkbox"/> Terindek Database Internasional Selain Scopus atau Thomson Reuters	
a	Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8	6	4	4
b.	Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematiskan pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16	12	8	7,9
c.	Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4	3	2	2
d.	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)	8	6	4	4
e.	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)	4	3	2	2
<b>Total (100%)</b>		<b>40</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>19,9</b>

Nilai Pengusul = BP x NP = 0,60 x 19,9 = 11,94

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Catatan Penilai :

B. Lampung, Feb, 2022  
 Penilai Sejawat I (II) III (Lingkari salah satu)

*Daryanti*  
 Daryanti, M.AB  
 NIP. 19810106 200501 2002  
 Fakultas : FISIP - AB1