

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : **The Perception of Civil Servants in Higher Education to Remuneration System, and Its Effect on Motivation and Performance**

Penulis Jurnal Ilmiah : S Nicho Jayakusuma, Susi Sarumpet, Fajar G Dewi (ke-2 dari 3)

Identitas Jurnal Ilmiah

a. Nama Jurnal : *International Journal Of Scientific & Technology Research*

b. ISSN : 2277-8616

c. Volume /Issue : Vol 7 / Issue 9

d. Edisi (bulan/tahun) : September 2018

e. Penerbit : International Journal of Scientific and Technology Research

f. Terindeks : Scopus - Q4

g. Tautan : <https://www.ijstr.org/final-print/sep2018/The-Perception-Of-Civil-Servants-In-Higher-Education-To-Remuneration-System-And-Its-Effect-On-Motivation-And-Performance.pdf>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : **Jurnal International bereputasi**

Hasil Penilaian *Peer Review* :

No.	Komponen yang dinilai	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	Nilai Akhir yang Diperoleh
		x	□	□	□	□	□
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	3	-	-	-	-	3
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9	-	-	-	-	9
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	9	-	-	-	-	8,8
D	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9	-	-	-	-	8,8
	Total = (100%)	30					29,6

Catatan Penilaian oleh Reviewer:

Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah: Ok

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:
 Ruang lingkup: OK; Kedalaman: Ok

Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi
 Kecukupan data: OK; Metode: Ok

Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit
 Unsur: Ok; Penerbit: tidak dikenal

Indeksi Plagiasi: tidak ada ubndi9kasi plagiasi

Kesesuaian Bidang Ilmu: Linier

Solo, 25 September 2021
 Reviewer :

Hasan Fauzi

Na m a : Prof. Drs. Hasan Fauzi. MBA, Ph.D., Ak,C.A
 N I P : 196207011988031001
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Sebelas Maret (UNS)

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : **The Perception Of Civil Servants In Higher Education To Remuneration System, And Its Effect On Motivation And Performance**
 Penulis Jurnal Ilmiah : S Nicho Jayakusuma, Susi Sarumpet, Fajar G Dewi
 Status Penulis : ke-2 dari 3
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : *International Journal Of Scientific & Technology Research*
 b. Nomor/Volume : Vol 7 / Issue 9
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018
 d. Penerbit : International Journal of Scientific and Technology Research
 e. tautan : <http://www.ijstr.org/final-print/sep2018/The-Perception-Of-Civil-Servants-In-Higher-Education-To-Remuneration-System-And-Its-Effect-On-Motivation-And-Performance.pdf>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	Hasil uji similarity SIMILARITY INDEX = INTERNET SOURCES= PUBLICATIONS= dan Student papers=
2.	Linearitas	LINIER

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh (20%)
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll.	
	\checkmark					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)	30 X 10% = 3					2.8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	30 X 30% = 9					8.8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	30 X 30% = 9					8.8
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	30 X 30% = 9					8.8
TOTAL = (100%)	30					29.2

Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)

Penulis 2 dari 3 (20%)

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Semua unsur karya ilmiah sudah lengkap dan sesuai penjelasannya di paper ini. Remunerasi yang diterapkan pada institusi pendidikan di PTN menjadi isu kontekstual yang disajikan pada pendahuluan paper ini. Teori kontinjensi mejadi teori yang mendasari asumsi berfikir penerimaan remunerasi pada seluruh warga institusi yang menjadi subjek penelitian.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Paper ini lingkupnya kecil (Unila) namun berupaya untuk memberikan informasi yang cukup mendalam terkait dengan persepsi pegawai negeri sipil di lingkungan perguruan tinggi negeri Universitas Lampung terhadap sistem remunerasi dilihat dari aspek transparansi, <i>fairness</i> , <i>control</i> , dan proporsionalitas. Pada hasil penelitian juga sudah dijelaskan bahwa transparansi berpengaruh terhadap motivasi kerja, namun bagi pegawai transparansi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja. Pembahasan sudah cukup mendalam dan mudah dipahami.
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Penelitian ini menggunakan metode analisis data SEM-PLS, metode convenience sampling, dengan responden sebanyak 153 dosen dan 146 karyawan, Metode ini sudah tepat. Kemutakhir pada isu remunerasi di PT ini masih mutakhir.
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:	<i>International Journal of Scientific and Technology Research</i> adalah jurnal yang diterbitkan di India oleh publisher <i>International Journal of Scientific and Technology Research</i> . Jurnal memiliki H-Indeks 18, Q-, SJR 2020= 0. Kualitas publisher ini cukup baik dan reputable. Scimago belum merating Quartile jurnal ini.

Bandar Lampung, 30 Agustus 2021

Penilai,

Prof. Dr. Lindri Sasari, S.E., M.Si., Akt., C.A.

NIP : 197008171997032002
 Unit Kerja : FEB Universitas Lampung
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar Akuntansi
 No. Sert. Reviewer : 1567/Sert/PRD/DT/2019

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

JudulJurnalIlmiah (Artikel): **The Perception of Civil Servants in Higher Education to Remuneration System, and Its Effect on Motivation and Performance**

PenulisJurnalIlmiah : S Nicho Jayakusuma, Susi Sarumpet, Fajar G Dewi (ke-2 dari 3)

IdentitasJurnalIlmiah

a. Nama Jurnal : *International Journal Of Scientific & Technology Research*

b. ISSN : 2277-8616

c. Volume /Issue : Vol 7 / Issue 9

d. Edisi (bulan/tahun): September 2018

e. Penerbit: International Journal of Scientific and Technology Research

f. Terindeks: Scopus - Q4

g. Tautan : <https://www.ijstr.org/final-print/sep2018/The-Perception-Of-Civil-Servants-In-Higher-Education-To-Remuneration-System-And-Its-Effect-On-Motivation-And-Performance.pdf>

KategoriPublikasiJurnalIlmiah : **Jurnal Internationalbereputasi**

Hasil PenilaianPeer Review :

No.	Komponen yang dinilai	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	Nilai Akhir yang Diperoleh
		√	□	□	□	□	□
a.	Kelengkapan unsur isijurnal ilmiah (10%)	3					3
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9					9
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	9					8.8
D	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9					8.8
	Total = (100%)	30					29.6

Catatan Penilaian oleh Reviewer:

Kelengkapan unsur isijurnal ilmiah
Lengkap

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Pembahasan mendalam

Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi
Data dan metodologinya bagus

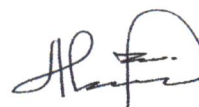
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit
Lengkap

Indeksi Plagiasi
Sangat minim

Kesesuaian Bidang Ilmu
Sesuai kuantitas manajemen dan perpajakan

Semarang, 16 September 2020

Reviewer :



Nama : Prof. Dr. Andreas Lako, S.E., M.Si
 N I P : 0630116601
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Katolik Soegijapranata