

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah : Employee Performance OptimIzation in Sharia Banking Industry
 (Artikel) <https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/issue/view/2686/showToc>
<http://repository.lppm.unila.ac.id/16610/>

Penulis Jurnal Ilmiah : Erlina Rufaidah, Deki Firmansyah

Identitas Makalah :

- a. Nama Jurnal : Opcion
- b. Nomor/ Volume : No. 86, Vol.34
- c. ISSN : ISSN 1012-1587/ISSNe: 2477-9385
- d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2018
- e. Penerbit : Universidad del Zulia
- f. Jumlah Halaman : pp. 1244 - 1256
- g. INDEX / IF : **Terindeks Scopus O3. SJR: 0.20 (2018-2019)**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (Memiliki Faktor Dampak-Thomson Reuters/SJR)
 (beri tanda V pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional (Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/
 Jurnal Ilmiah Internasional (Terindek Database Internasional selain Scopus / Thomson Reuters)

No	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Internasional :			Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		Memiliki Dampak Thomson Reuters /SJR	Tidak Memiliki Dampak Thomson Reuters /SJR	Terindek Database Internasional Selain Scopus/Thomson Reuters	
		<input type="text"/>	<input checked="" type="text" value="V"/>	<input type="text"/>	
a	Orisinalitas (20%): (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8,00	6,00	4,00	5.5
b	Kedalaman Kajian (40%): (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematian pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16,00	12,00	8,00	11.25
c	Kebermanfaatan (10%): (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4,00	3,00	2,00	2.75
d	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penerapannya)	8,00	6,00	4,00	6.0
e	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)	4,00	3,00	2,00	3.0
Total (100%)		40,00	30,00	20,00	28.5

Penilaian Kualitatif*)

Kajian tentang kinerja karyawan bank syariah ini menarik, ketelitian karyawan mempengaruhi kinerja bank, kajian ini menunjukkan bahwa penulis selaras dg. bidang ilmunya.

Nilai Pengusul = BP x NP = **0,6 x 28,5 = 17,1**

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Bandar Lampung,2020
 Penilai Sejawat (I / II)**)

Prof. Dr. H. M. Chairul Anwar, M.Pd.
 NIP: 195608101987031001

Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Intan,
 Bandar Lampung

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah : Employee Performance Optimlization in Sharia Banking Industry
(Artikel)

<https://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/opcion/article/view/24963>

Penulis Jurnal Ilmiah : Erlina Rufaidah, Deki Firmansyah

Identitas Makalah :

- a. Nama Jurnal : Opcion, Ano 34 No. 86, 2018
- b. Nomor/ Volume : No. 86, Vol.34
- c. ISSN : 1012-1587
- d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2018
- e. Penerbit : Universidad del Zulia
- f. Jumlah Halaman : pp. 1244 - 1256
- g. INDEX / IF : **Terindeks Scopus Q3, SJR: 0,15**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (Memiliki Faktor Dampak-Thomson Reuters/SJR)
 (beri tanda V pada kategori yang Jurnal Ilmiah Internasional (Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/
 tepat) Jurnal Ilmiah Internasional (Terindek Database Internasional selain Scopus / Thomson Reuters)

No	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Internasional :			Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		Memiliki Dampak Thomson Reuters /SJR	Tidak Memiliki Dampak Thomson Reuters /SJR	Terindek Database Internasional Selain Scopus/Thomson Reuters	
a	Orisinalitas (20%): (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8,00	6,00	4,00	5,50
b	Kedalaman Kajian (40%): (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematiskan pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16,00	12,00	8,00	11,25
c	Kebermanfaatan (10%): (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4,00	3,00	2,00	2,75
d	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penguasannya)	8,00	6,00	4,00	6,00
e	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)	4,00	3,00	2,00	3,00
Total (100%)		40,00	30,00	20,00	28,50

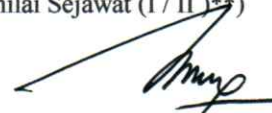
Penilaian Kualitatif*)

Karya ilmiah tentang kinerja pegawai bank syariah ini cukup menggambarkan kompetensi penulis yang sesuai dengan bidang ilmunya yaitu ekonomi.

Nilai Pengusul = BP x NP = 0,6 X 28,50 / 1 = 17,10

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Bahdar Lampung,2020
Penilai Sejawat (I / II)**)


Prof. Dr. Satria Bangsawan, S.E., M.Si.
NIP 196109041987031001
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unila

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah : Employee Performance OptimIzation in Sharia Banking Industry
 (Artikel) <https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/issue/view/2686/showToc>
<http://repository.lppm.unila.ac.id/16610/>

Penulis Jurnal Ilmiah : Erlina Rufaidah, Deki Firmansyah

Identitas Makalah :

- a. Nama Jurnal : Opcion
- b. Nomor/ Volume : No. 86, Vol.34
- c. ISSN : ISSN 1012-1587/ISSNe: 2477-9385
- d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2018
- e. Penerbit : Universidad del Zulia
- f. Jumlah Halaman : pp. 1244 - 1256
- g. INDEX / IF : **Terindeks Scopus Q3, SJR: 0.20 (2018-2019)**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (Memiliki Faktor Dampak-Thomson Reuters/SJR)
 (beri tanda V pada kategori yang Jurnal Ilmiah Internasional (Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/
 tepat) Jurnal Ilmiah Internasional (Terindek Database Internasional selain Scopus /
 Thomson Reuters)

No	Komponen yang dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah Internasional :			Nilai yang Diberikan Penilai (NP)
		Memiliki Dampak Thomson Reuters /SJR	Tidak Memiliki Dampak Thomson Reuters /SJR	Terindek Database Internasional Selain Scopus/Thomson Reuters	
a	Orisinalitas (20%): (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8,00	6,00	4,00	5,50
b	Kedalaman Kajian (40%): (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematian pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16,00	12,00	8,00	11,60
c	Kebermanfaatan (10%): (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4,00	3,00	2,00	2,90
d	Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penguasaannya)	8,00	6,00	4,00	5,80
e	Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)	4,00	3,00	2,00	2,00
Total (100%)		40,00	30,00	20,00	27,80

Penilaian Kualitatif*)

Penulis cukup jeli mengambil topik kinerja pegawai bank syariah, karena bank syariah berkontribusi signifikan di dunia perbankan nasional pada negara yg mayoritas muslim

Nilai Pengusul = BP x NP = 0,6 x 27,80 = 16,68

Ket : Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Padang,2020
 Penilai Sejawat (I / II /III)**)



Prof. Dr. Yasri, MS
 NIP: 196303031987031002
 Jur. Manajemen, Fakultas Ekonomi Univ.Negeri Padang