

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Incentives and Non-Financial Performance on Managerial Performance
 Penulis Jurnal Ilmiah : Okta Malinda, Fajar Gustiawaty Dewi, Rindu Rika Gamayuni
 Status Penulis : Penulis Ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Research Journal of Business Studies
 b. Nomor/Volume : Vol. 12 No. 1
 c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2019
 d. Penerbit : Universitas Prasetya Mulya
 e. Terindeks : Sinta 2, DOAJ
 f. Jumlah halaman : 14 halaman

Link: <http://www.irjbs.com/index.php/jurnalirjbs/article/view/1349>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	TIDAK
2.	Linearitas	LINIER

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh (20%)
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll.	
			✓			
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)			2,5			2,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7,0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7,0
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			7,4
TOTAL = (100%)			25			23,7
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)			Penulis Ketiga (20%) x 23,7 = 4,74			

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Penelitian adalah empiris yang ditulis dengan memenuhi kaidah karya ilmiah (isu, asumsi dasar, penelitian terdahulu, dsb.) telah terpenuhi dan disajikan dengan sangat memadai.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Artikel ini menguji secara empiris pengaruh insentif dan kinerja non-keuangan terhadap kinerja manajerial di universitas swasta di Lampung. Peneliti telah menguraikan ide penelitiannya dengan baik dan mendalam.
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Data penelitian ini menggunakan data primer, dengan responden universitas swasta di Lampung. Metode analisis data yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan model Structural Equation Model (SEM). Setidaknya 60% kutipan paper ini menggunakan literatur up to date (kurang dari 10 tahun terakhir).
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:	<u>International Research Journal of Business Studies</u> ini sudah terindeks SINTA 2. Kriteria ini memenuhi kualifikasi sebagai jurnal internasional bereputasi.

Bandar Lampung, 17 Maret 2020

Penilai,

Prof. Dr. Lindrianasari, S.E., M.Si., Akt., C.A.

NIP : 197008171997032002
 Unit Kerja : FEB Universitas Lampung
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar
 No. Sert. Reviewer : 1567/Sert-PRD/DT/20019

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Incentives and Non-Financial Performance on Managerial Performance
 Penulis Jurnal Ilmiah : Okta Malinda, Fajar Gustiawaty Dewi, Rindu Rika Gamayuni
 Status Penulis : Penulis Ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Research Journal of Business Studies
 b. Nomor/Volume : Vol. 12 No. 1
 c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2019
 d. Penerbit : Universitas Prasetiya Mulya
 e. Terindeks : Sinta 2, DOAJ
 f. Jumlah halaman : 14 halaman

Link: <http://www.irjbs.com/index.php/jurnalirjbs/article/view/1349>
<http://repository.lppm.unila.ac.id/16473/>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	TIDAK
2.	Linearitas	LINIER

II. Hasil Penilaian Peer Review

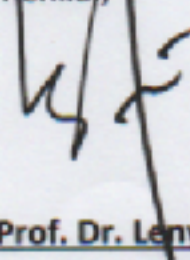
Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh (20%)
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll.	
			✓			
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)			2,5			2,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			6,9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			6,8
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			7,5
TOTAL = (100%)			25			23,6
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)			Penulis Ketiga (20%) × 23,6 = 4,72			

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Artikel ini telah memiliki kelengkapan unsur yang sesuai kriteria artikel ilmiah.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Ruang lingkup dan pembahasan cukup mendalam membahas kinerja manajerial pada beberapa Universitas di Lampung.
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Referensi mutakhir karena lebih dari 50% kutipan paper ini menggunakan literatur 10 tahun terakhir. Artikel ini menggunakan data primer mutakhir dengan metodologi (pengukuran variabel dan alat analisis SEM PLS) yang sangat tepat untuk menguji data primer.
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:	Data telah terakreditasi Sinta 2 dengan penerbit berkualitas karena memiliki kriteria unsur yang lengkap.

Pekanbaru, 4 Mei 2020

Penilai,



Prof. Dr. Leny Nofianti MS, SE. M.Si, Ak, CA

NIP : 197511121999032001
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi UIN Suska Riau
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan / Departemen : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Incentives and Non-Financial Performance on Managerial Performance
 Penulis Jurnal Ilmiah : Okta Malinda, Fajar Gustiawaty Dewi, Rindu Rika Gamayuni
 Status Penulis : Penulis Ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Research Journal of Business Studies
 b. Nomor/Volume : Vol. 12 No. 1
 c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2019
 d. Penerbit : Universitas Prasetya Mulya
 e. Terindeks : Sinta 2, DOAJ
 f. Jumlah halaman : 14 halaman

Link: <http://www.irjbs.com/index.php/jurnalirjbs/article/view/1349>
<http://repository.lppm.unila.ac.id/16473/>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	TIDAK
2.	Linearitas	LINIER

II. Hasil Penilaian Peer Review

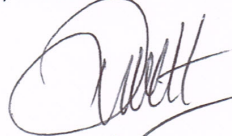
Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh (20%)
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll.	
			v			
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)			2,5			2,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			6,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			6,9
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			7,5
TOTAL = (100%)			25			23,3
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Ketiga (20%) X 23,3 = 4,66					

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Unsur artikel ini lengkap dan sesuai. Bagian Pendahuluan, landasan teori, metodologi, pembahasan hasil dan kesimpulan disajikan dengan baik.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Ruang lingkup dan pembahasan baik karena membahas dengan rinci mengenai dampak insentif dan kinerja keuangan pada PTS di Lampung.
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Sampel penelitian ini cukup dan mutakhir. Selain itu artikel ini menggunakan alat uji SEM-PLS yang tepat dalam menganalisis hubungan antar variabel.
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:	Jurnal ini mempunyai kualitas yang baik sehingga terindeks Sinta 2 dan diindeks internasional seperti DOAJ, ASEAN Citations Index dan index copernicus.

Surakarta,Mei 2020

Penilai,



Prof. Dody S. Awan, SE, M.Si, PhD, Akad

NIP : 197502182000121001

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Bidang Ilmu : Akuntansi Universitas Sebelas Maret

Jabatan/Pangkat : Guru Besar